

MTH26002

## **Beroepsgebonden verzekeringen gewaarborgd inkomen: verlenging van de looptijd omwille van de verlenging van de wettelijke pensioenleeftijd**

### **Gedragscode**

#### **Toelichting**

De wet van 10 augustus 2015<sup>1</sup> verhoogt de wettelijke pensioenleeftijd geleidelijk aan tot 67 jaar in 2030.

Er zijn vandaag echter nog arbeidsongeschiktheidsverzekeringen, vaak aangeduid als de verzekeringen gewaarborgd inkomen, die een looptijd tot de leeftijd van 65 jaar of minder hebben. Om een oplossing aan te reiken aan hun verzekerden die langer zullen moeten werken dan de eindleeftijd die vandaag voorzien is voor deze verzekeringsdekking, heeft Assuralia een gedragscode uitgevaardigd voor de verzekeringen van zelfstandigen en de niet-beroepsgebonden verzekeringen voor werknemers.<sup>2</sup>

Tijdens besprekingen over deze problematiek binnen de Commissie voor Verzekeringen hebben een aantal vertegenwoordigers van de verbruikers gevraagd of Assuralia ook een gedragscode zou kunnen uitvaardigen voor de beroepsgebonden verzekeringen om de aandacht van de werkgevers te vestigen op deze problematiek. Voor beroepsgebonden verzekeringen legt de wetgeving geen eindleeftijd voor de dekking op. Deze wordt in overleg tussen de verzekeraar en de werkgever-verzekeringnemer vastgesteld en opgenomen in de contractvoorwaarden van de arbeidsongeschiktheidsverzekering. Hierdoor is het mogelijk dat de eindleeftijd voor de dekking lager is dan de wettelijke pensioenleeftijd van de verzekerde werknemer, waardoor de werknemer geen dekking geniet in de periode na het bereiken van de contractueel bepaalde eindleeftijd tot aan zijn wettelijke pensionering.

#### **Gedragscode**

Deze gedragscode werd met unanimititeit goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Assuralia op 18 mei 2026.

---

<sup>1</sup> De wet tot verhoging van de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen en tot wijziging van de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen.

<sup>2</sup> Gedragscode 'Verzekeringen gewaarborgd inkomen: verlenging van de looptijd omwille van de verlenging van de wettelijke pensioenleeftijd' die inwerking is getreden op 1 januari 2024 en afloopt op 31 december 2026.

### Art. 1 - Toepassingsgebied

Deze gedragscode is van toepassing op de lopende beroepsgebonden<sup>3</sup> arbeidsongeschiktheidsverzekeringen<sup>4</sup> die voldoen aan alle volgende voorwaarden:

- De verzekering voorziet in een rente-uitkering<sup>5</sup> ter dekking van een vermindering of een verlies van beroepsinkomen;
- De verzekerden zijn werknemers;
- De dekking loopt tot een eindleeftijd van de verzekerde die lager is dan zijn wettelijke pensioenleeftijd van 66 of 67 jaar, naargelang het geval;
- De verzekering wordt in België aangeboden door een verzekeraar die lid is van Assuralia.

De gedragscode geldt voor voornoemde arbeidsongeschiktheidsverzekeringen ongeacht of de verzekering al dan niet als een bijkomend risico wordt aangeboden bij een ander hoofdrisico.

### Art. 2 - Principe

De verzekeraar zal binnen een periode van twee jaar vanaf de inwerkingtreding van deze gedragscode de verzekeringnemer-werkgever sensibiliseren over de mogelijkheid om de eindtermijn van de dekking in de arbeidsongeschiktheidsverzekering aan te passen aan de verhoogde wettelijke pensioenleeftijd.

De verplichting in het eerste lid geldt enkel voor zover de verzekeraar de verzekeringnemer-werkgever hierover nog niet heeft gesensibiliseerd vóór de inwerkingtreding van deze gedragscode.

### Art. 3 - Inwerkingtreding

Deze gedragscode treedt in werking op 1 september 2026 en zal ophouden uitwerking te hebben op 1 september 2028.

---

<sup>3</sup> Art. 201, §2 W. Verz.

<sup>4</sup> Art. 201, §1, 2° W. Verz.

<sup>5</sup> De gedragscode is bijgevolg niet van toepassing op de verzekeringen gewaarborgd inkomen die uitsluitend voorzien in een waarborg 'premiëvrijstelling'.